

Verso



Verso en Sociale ondernemingen in Vlaanderen



Als interprofessionele werkgeversfederatie
verenigen, verdedigen en versterken wij sociale ondernemingen,
als werkgevers en ondernemers, vanuit alle sectoren
om hun sociale, economische en ecologische impact te vergroten.

15 000 vestigingen

400 000 arbeidsplaatsen

▶ 17 570 000 000 euro toegevoegde waarde

interprofessioneel



15 federaties

respect voor ieders eigenheid



Onze leden:



CM. Hoe gaat het met u?



“Sociale ondernemingen streven primair en nadrukkelijk een sociale doelstelling na. Dit doen ze door middel van een onderneming waarin ze dit sociale doel bestuurlijk verankeren.”

Europese definitie (Social Business Initiative, 2011)

Sociaal ondernemerschap
= **privaat ondernemerschap**



economische welvaart + sociale cohesie



3 x winst



Ondersteunen
kwetsbare mensen



Rechtstreekse sociaal-
economische impact



Indirecte sociaal-
economische impact

Actieplan Europese pijler sociale rechten (EPSR)

▶ Consultatie actieplan Europese pijler sociale rechten (EPSR), november 2020

- Verso en Vleva organiseerden op 26 juni 2020 een infomoment rond de EPSR voor de Verso-ledenfederaties
- Op basis van een vragenlijst werd in het najaar input bij de Verso-ledenfederaties opgevraagd
- Eind november 2020 heeft Verso een standpunteennaam bij de Commissie ingediend

▶ Algemene opmerkingen

- Zorg voor regionaal maatwerk dat rekening houdt met landelijke/regionale eigenheden
- Governance:
 - actieve betrokkenheid van het middenveld bij implementatie van het actieplan
 - monitoring via sociale indicatoren in Europees semester
- Sociale ondernemingen zijn spil bij uitvoering: vereenvoudig staatssteunregels en verruim de minimis om de werking van sociale ondernemingen te ondersteunen

► Specifieke bezorgdheden

- Hoofdstuk I: Gelijke kansen en toegang tot de arbeidsmarkt

Beginsel 1: Onderwijs, opleiding en een leven lang leren

De EU moet volop inzetten op digitalisering ook in het kader van opleidingen. Bijvoorbeeld door subsidies binnen Digital Europe of ESF, met **expliciete aandacht voor sociale ondernemingen**

Beginsel 3: Gelijke kansen en Beginsel 4: Actieve ondersteuning bij het vinden van werk

We kijken uit naar Europese richtlijnen rond tewerkstellingsinitiatieven voor personen met een handicap (bv. overheidsbedrijven verplichten deels werk uit te besteden aan werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen). We kijken daarvoor uit naar de **EU disability strategy**, zoals vermeld staat in het Werkprogramma 2021.

► Specifieke bezorgdheden

- Hoofdstuk II: Billijke arbeidsvoorwaarden

Beginsel 6: Loon

Het recente initiatief van de EU tot richtlijn m.b.t. het minimumloon is hoopvol. Een goede handhaving en toezicht op de lidstaten is cruciaal. Een transparante monitoring, onder meer in het sociale scorebord en het Europees Semester zijn hierbij essentieel.

Beginsel 8: sociale dialoog en betrokkenheid werknemers

We vinden een goede dialoog met de werknemers van belang voor de materies die behoren tot het sociaal overleg. Daarnaast hechten we veel belang aan de betrokkenheid van de gebruikers van onze diensten.

Beginsel 10: Een gezonde, veilige en goed aangepaste werkomgeving en gegevensbescherming:

De nodige richtlijnen inzake aangepaste werkomgeving voor personen met handicap bestaan. Om lidstaten hier sterker te doen op inzetten moeten middelen/fondsen/oproepen voorzien worden die 'aangepaste werkomgevingen' en 'aangepaste werkposten/hulpmiddelen' helpen realiseren. We kijken ook uit naar de EU disability strategy in 2021, zoals opgenomen in het Werkprogramma 2021.

► Specifieke bezorggheden

- Hoofdstuk III: Sociale bescherming en inclusie

Beginselen 13-Werkloosheidsuitkeringen, 14-Minimuminkomen en 15-Inkomen voor ouderen en pensioenen

Het verminderen van de armoede (en de daaraan gelinkte gezondheidskloof) is een topprioriteit. Het herstel waaraan Europa en België werken mag niet enkel van economische aard zijn. De sociale bescherming en inclusie verbeteren in de komende jaren is essentieel. Enkel zo kunnen we ervoor zorgen dat iedereen mee is in een “eerlijke overgang naar een digitale en groene economie”. We moeten daarvoor werken met concrete doelstellingen die in het Europese Semester geïntegreerd worden,

Rond de werkloosheidsuitkeringen, minimuminkomen en inkomen voor ouderen en pensioenen zou EU wetgeving moeten gemaakt worden. Het zijn belangrijke instrumenten die mensen behoeden voor de armoedeval.

► Specifieke bezorgdheden

Beginsel 16: Gezondheidszorg

De Europese Pijler zou explicieter moet streven naar een goede gezondheid (fysiek en mentaal) van alle Europese burgers, naast het waarborgen van het recht op een goede toegang tot gezondheidszorg. Een goede gezondheid bepaalt het sociale welzijn alsook hoe iemand kan werken en deelnemen aan activiteiten in de gemeenschap.

Er is in de EU toenemende armoede en een groeiende gezondheidskloof. De verbetering van de gezondheidsgeletterdheid en de beter identificeren van het niet-gebruik van rechten (non-take-up) zijn daarbij 2 belangrijke aandachtspunten.

Zowel op Europees als op nationaal niveau moeten er bijkomende inspanningen geleverd worden om de toegang tot gezondheidszorg te garanderen door te waken over de betaalbaarheid. Het garanderen van de toegang tot betaalbare en kwaliteitsvolle gezondheidszorg en tot een goed ziekteverzekeringssysteem moeten belangrijke streefdoelen worden in alle lidstaten.

Er moet ingezet worden op een sterkere Europese Gezondheidsunie. Dit vraagt om een gepaste investering om het hoofd te kunnen bieden aan grensoverschrijdende gezondheidsrisico's (zoals COVID-19), om de veerkracht van onze gezondheidssystemen te versterken en de gezondheidsongelijkheden weg te werken. Het programma EU4Health moet daarom de nodige middelen krijgen om deze ambities waar te maken.

► Specifieke bezorgdheden

Beginsel 17: Inclusie van personen met handicap

Het beginsel van inclusie mag niet beperkt worden tot de groep van personen met een handicap. We wensen een uitbreiding van het principe naar andere doelgroepen (sociaal kwetsbaren, psychisch kwetsbaren,...).

Beginsel 18: Langdurige zorg

Er moet een minimaal inkomen verzekerd worden voor alle zorgbehoevenden naast permanente beschikbare en toegankelijke zorg

Beginsel 19: Huisvesting en ondersteuning voor daklozen :

We vragen naar een 'recht op' huisvesting voor de meest kwetsbaren. Dit is er nu al deels maar in de praktijk niet altijd gerealiseerd.

▶ Eerste reflectie op het actieplan

Veel van onze aandachtspunten vinden we terug in het Actieplan; nog verder te bekijken naar concretisering toe.

▣ Inzake de “Governance” van het actieplan:

- Sociale investeringen worden vrijgemaakt via EU-fondsen: NextGenerationEU ,ESF, EFRO, React, Invest EU e.a.

=> Verso vraagt aan Vleva om subsidiekanalen specifiek te screenen op mogelijkheden voor sociale ondernemingen en informeren en sensibiliseren van sociale ondernemingen

- De krachten van alle actoren bundelen

“De inzet van nationale, regionale en lokale autoriteiten, de sociale partners en het maatschappelijk middenveld is essentieel om engagement voor de pijler te verzekeren.”

- Coördinatie en monitoring versterken

“De Commissie zal de nationale hervormingen en investeringen blijven sturen via het Europees Semester, onder meer bij de uitvoering van de plannen voor herstel en veerkracht, om de uitvoering van de beginselen van de pijler te bevorderen en in 2021 met de lidstaten overeenstemming bereiken over een herziene versie van het sociaal scorebord om de beleidsprioriteiten en maatregelen van dit actieplan beter weer te geven”

▶ Eerste reflectie op het actieplan

▣ Inzake inhoudelijke acties

- aankondiging actieplan sociale economie
- nieuwe strategie voor de rechten van personen met een handicap voor de periode 2021-2030 dat samen met dit actieplan werd aangenomen
- in 2022 een aanbeveling van de Raad inzake het minimuminkomen voorstellen om het beleid van de lidstaten doeltreffend te ondersteunen en aan te vullen.
- in Q2 2021 Europees platform voor de bestrijding van dakloosheid lanceren om de lidstaten, steden en dienstverleners te helpen beste praktijken uit te wisselen en efficiënte en innovatieve benaderingen te vinden.
- in Q2 2021 richtsnoeren voor overheidsopdrachten voor innovatie en maatschappelijk verantwoorde overheidsopdrachten presenteren.

► Eerste reflectie op het actieplan

- in 2022 een initiatief inzake langdurige zorg om een kader voor beleidshervormingen vast te stellen als leidraad voor de ontwikkeling van duurzame langdurige zorg met betere toegang tot hoogwaardige diensten voor wie ze nodig heeft.
- nieuwe instrumenten om belemmeringen en lacunes in de toegang tot gezondheidszorg beter te meten (2021-2022).
- in Q42021 de Europese ruimte voor gezondheidsgegevens voorstellen om de toegang tot gezondheidsgegevens te bevorderen voor betere gezondheidszorg, beleidsvorming en beter onderzoek, en om de ontwikkeling, distributie en toepassing van digitale diensten voor de verlening van gezondheidszorg te bevorderen.
- de Commissie moedigt de lidstaten ertoe aan te investeren in medisch personeel door hun arbeidsomstandigheden en toegang tot opleiding te verbeteren en de digitalisering van hun gezondheidsstelsels te stimuleren en ongelijkheden op gezondheidsgebied aan te pakken.