



Operationeel Programma ESF Vlaanderen 2014 – 2020

Prioriteit uit OP: 1 - loopbaanbeleid curatief
investeringsprioriteit 8i - werkloosheid naar werk

**Oproep 455 Tewerkstellingstrajecten voor de
inactieve arbeidsreserve**

Inhoudelijk vragen projectvoorstel

INHOUDELIJKE VRAGEN PROJECTVOORSTEL
Oproep 455 Tewerkstellingstrajecten voor de inactieve arbeidsreserve

Beantwoord onderstaande vragen en laad dit aangevulde document op als bijlage bij uw projectaanvraag in de ESF-applicatie.

Daarnaast zijn nog volgende inhoudelijke documenten vereist als bijlage aan uw projectvoorstel:

- Detaillering kosten en financiering
- Projectplanning
- Kwaliteitsluik (indien van toepassing)

Het gebruik van dit sjabloon voor de opmaak van het inhoudelijk projectvoorstel is VERPLICHT.

NAAM ORGANISATIE:	(aanvullen)
NAAM PROJECT:	(aanvullen)
PROJECTNUMMER:	(aanvullen)

Samenvatting project: (aanvullen)

1. Aan welke pijler(s) van het Lerend Netwerk wenst u deel te nemen?

- Pijler 1: Vindplaatsgericht en outreach
- Pijler 2: matching en toeleiding naar de vraagzijde van de arbeidsmarkt
- Beide pijlers

Schets kort u verwachtingen t.o.v. het Lerend Netwerk en hoe u uw eigen rol in het Lerend Netwerk ziet?

2. Motiveer de keuze om een project rond tewerkstellingstrajecten op te zetten.

Beschrijf en objectiveer de specifieke knelpunten en noden die u ervaart aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt (op niveau van het project). Beschrijf concreet welke vacatures moeilijk of niet worden ingevuld. Geef aan hoeveel vacatures er momenteel openstaan. Maak een prognose voor instroom voor de projectperiode (tot december 2021).

3. Beschrijf en objectiveer de specifieke knelpunten en noden die u ervaart aan de aanbodzijde van de arbeidsmarkt (op niveau van het project). Geef een beschrijving van het profiel van de finale doelgroep beschikbaar voor de concrete vacatures.

4. Bespreek welk dienstverleningsaanbod vandaag reeds wordt ingezet om de instroom naar deze vacatures te realiseren? Beschrijf hier zowel het dienstverleningsaanbod beschikbaar voor de werkzoekende en inactieve personen (inzake toeleiden, begeleiden en opleiden, ondersteuning op de werkvloer) als acties en initiatieven aan de zijde van de werkgever (ondersteuning bij aanwerving, onthaal...). Geef ook aan waar er momenteel hiaten zijn in het bestaande dienstverleningsaanbod. Maak deze oefening op projectniveau.

5. Beschrijf het plan van aanpak.

- a) Beschrijf in detail welke acties u zult uitvoeren in fase 1 'analyse- en ontwikkelfase'. Geef daarbij aan welke stakeholders u hierbij zult betrekken om een volledige en concrete analyse te maken. Geef ook duidelijk de duurtijd van fase 1 aan (maximaal 4 maanden).
- b) Beschrijf beknopt welke opportuniteiten u momenteel ziet en welke verbeteracties, trajecten u op dit moment mogelijk acht of verder wil onderzoeken.
- c) Maak een inschatting van hoeveel deelnemers van de finale doelgroep u streeft te bereiken en hoeveel concrete vacatures u wenst in te vullen.
- d) Toon aan hoe u zal verzekeren dat de trajecten en nieuwe acties complementair zijn aan het bestaande aanbod van VDAB en andere dienstverleners en dat u (waar van toepassing) gebruik zal maken van het instrumentarium van VDAB. Toon aan hoe u zal verzekeren dat de acties op maat zijn van de finale doelgroep.

6. Geef aan welke specifieke bedrijven en organisaties betrokken zijn en actief deelnemen aan het project? Geef aan welke vacatures zij willen invullen en/of hoe u deze wenst te engageren?

